

A 世代

国际化人才 职业发展路径

BOSS直聘研究院 常濛





何同学：要感谢互联网为我打开了机遇之门

So I do have to thank the Internet for that.

全球化 · 互联网 · 00后

AI | Algorithm | AR

智能技术发展的原住民和受益者

Almighty | Ambitious | Ardent

开阔而自我的精神世界

「Generation Me」

培养大批具有国际化视野、通晓国际规则、能够参与国际事务与国际竞争的国际化人才

——《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》

外语专业类学生的就业，存在显著的“分化型”特征

「专业明确对口」 vs 「超宽口径就业」

表1 2019高校应届生专业就业竞争力30强

排名	专业	指数	排名	专业	指数
1	智能科学与技术	161.9	16	物联网工程	133.2
2	信息安全	157.4	17	电子科学与技术	133.1
3	电子与计算机工程	147.3	18	智能电网信息工程	130.4
4	信息对抗技术	146.5	19	网络工程	130.3
5	复合材料与工程	145.8	20	意大利语	130.1
6	生物信息学	143.6	21	电子信息科学与技术	129.8
7	软件工程	141.1	22	微电子科学与工程	129.3
8	口腔医学	138.7	23	影视摄影与制作	128.5
9	集成电路设计与集成系统	138.3	24	生物医学工程	128.1
10	计算机科学与技术	137.6	25	数学与应用数学	128.0
11	播音与主持艺术	136.0	26	新能源科学与工程	127.3
11	信息工程	136.0	27	金融工程	127.1
13	核工程与核技术	135.2	28	电子信息工程	126.5

表2

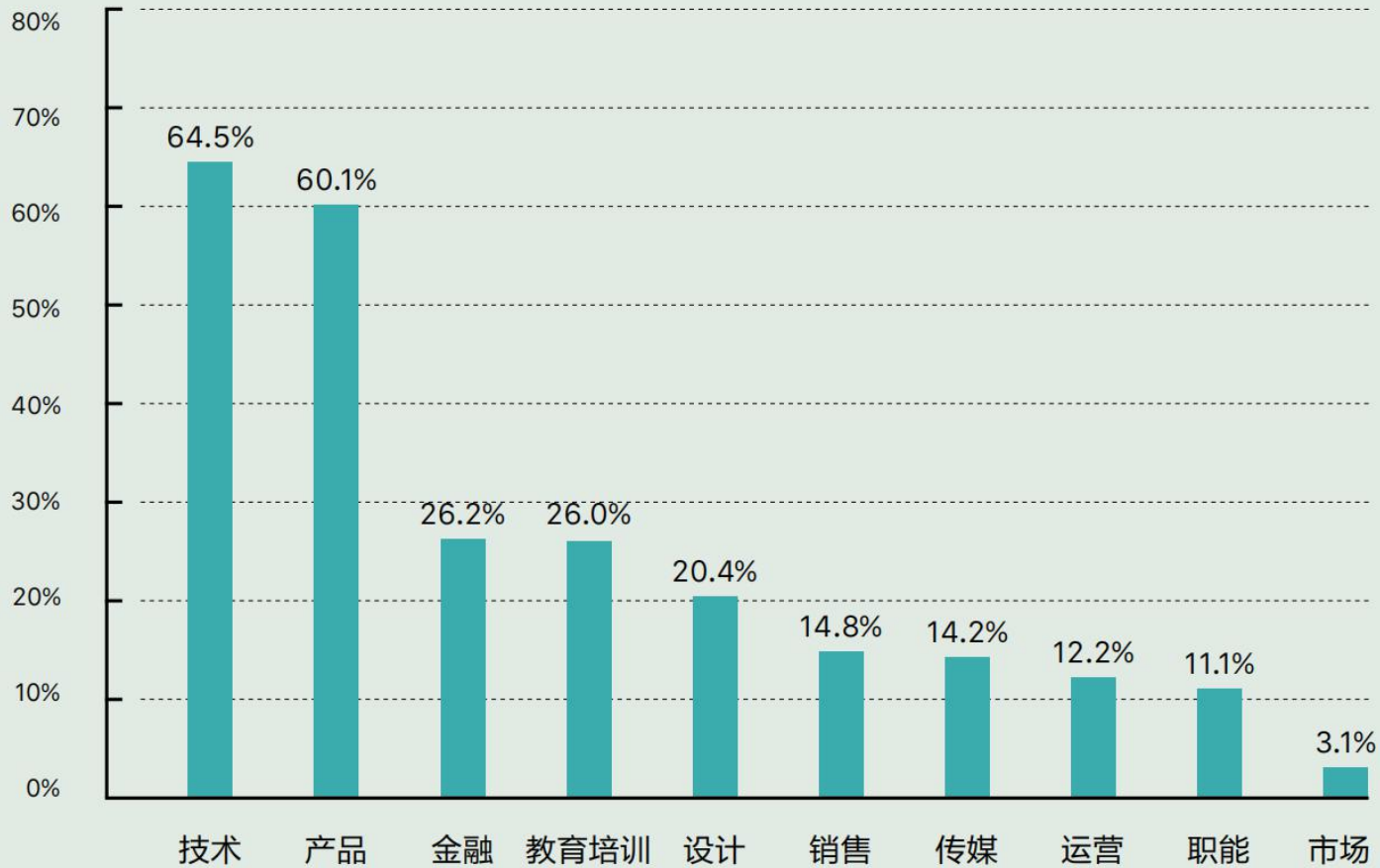
数据来源: BOSS直聘研究院

2021届本科专业就业竞争力30强

排名	专业	就业竞争力指数
1	软件工程	229.5
2	计算机科学与技术	222.1
3	智能科学与技术	211.4
4	金融科技	208.3
5	信息安全	206.6
6	电信工程及管理	201.3
7	公共关系学	200.6
8	物联网工程	197.1
9	网络工程	196.0
10	电子与计算机工程	194.4
11	网络空间安全	192.5
12	采购管理	190.8
13	信息工程	187.5
14	电磁场与无线技术	186.9
15	信息与计算科学	184.1
16	互联网金融	176.8
17	供应链管理	174.5
18	集成电路设计与集成系统	172.8
19	数据科学与大数据技术	172.6
20	信息管理与信息系统	168.2
21	信息资源管理	167.2
22	信息对抗技术	167.0
23	微电子科学与工程	166.8
24	电影学	166.6
25	电子信息工程	163.7
26	口腔医学	163.7
27	电子信息科学与技术	163.1
28	数字媒体技术	161.9
29	电子科学与技术	161.0
30	通信工程	159.4

更多雇主愿意将掌握「技术+语言能力」的复合型人才作为首选

人才筛选从「条件驱动」转向「技能驱动」



➤ BOSS直聘研究院数据显示，在具有同能学历且期望薪资接近的情况下（差异控制在10%以内），明确拥有三项以上职业技能的求职者，获得雇主主动沟通的概率相较只具备一项技能的求职者高出19.2%，优势同比增加5%。

➤ 在获得面试邀请等后续环节中，复合型人才成功的概率高出15~22%。

雇主和职场人对最 希望提升的素质型 能力看法的差异

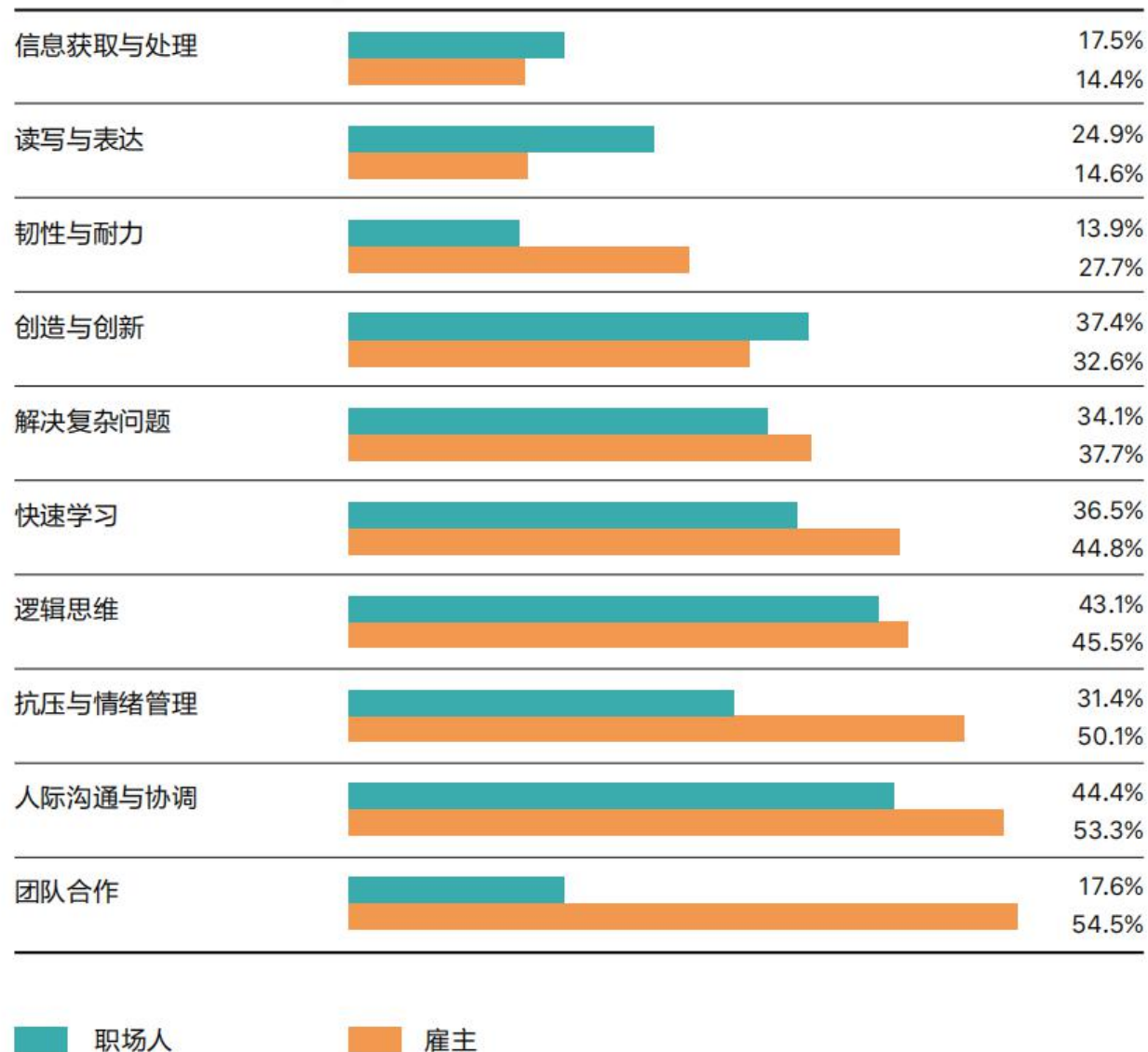


图 3.4

数据来源: BOSS 直聘研究院

该题为多选题, 所有选项总和可能大于 100%

企业在 95 后 管理方面遇到的 最大难题



图 5.1

数据来源：BOSS 直聘研究院

● 年轻员工情绪不稳定
抗压能力不足

● 对公司的忠诚度和
归属感一般，企业
文化宣传效果有限

● 跳槽频繁
留存率低

● 不懂 95 后的流行文
化和心理状态，
难以建立有效的沟通

年轻人对工作体验的重视程度

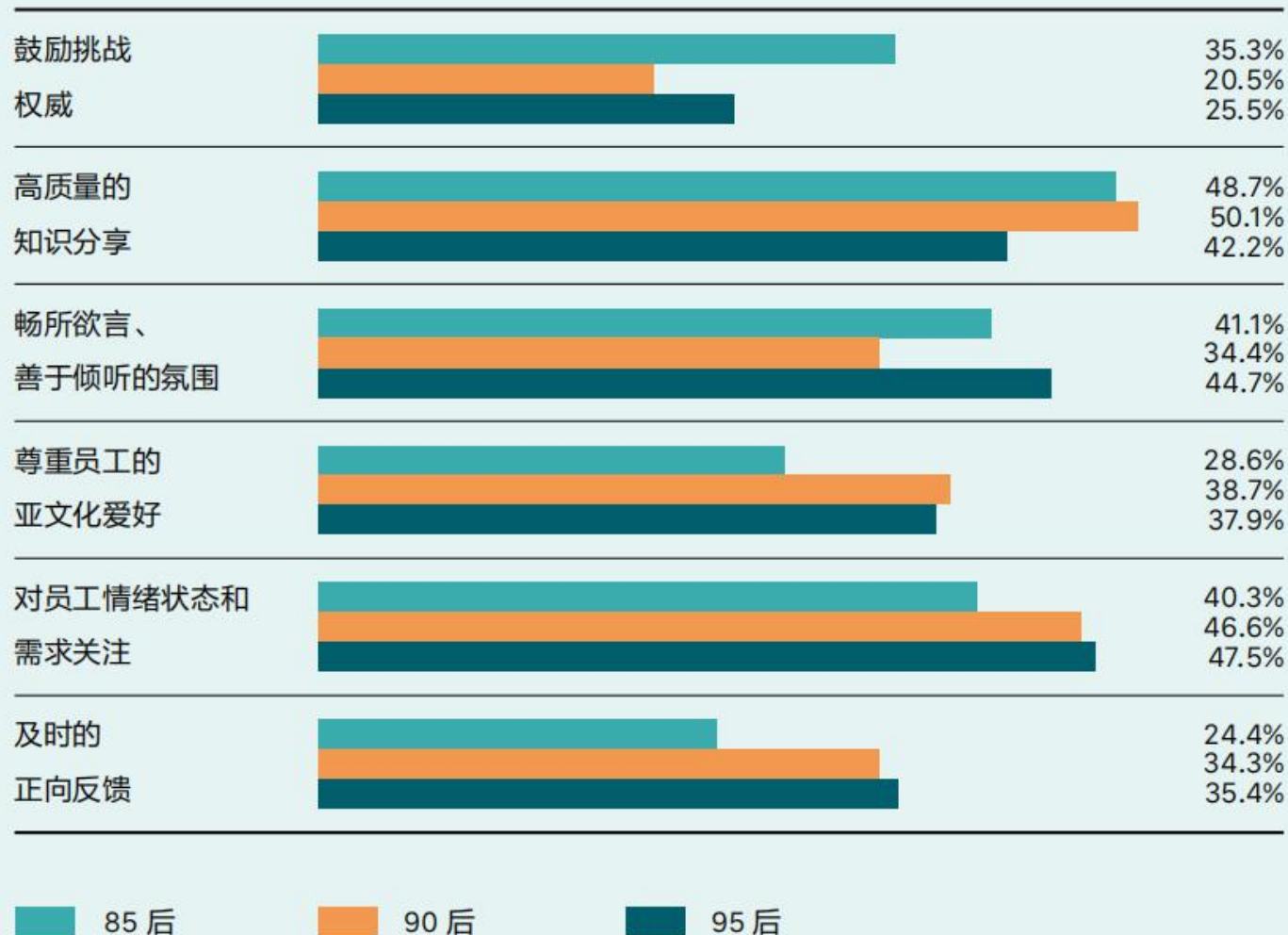


图 5.2

数据来源：BOSS 直聘研究院

该题为多选题，所有选项总和可能大于 100%

国际化人才的通用型职业能力



语言表

扎实的语言基础，理解他人，让他人理解自己。

知道如何获得并理解高质量信息。



逻辑能

准确定义并解决问题，提升沟通效率。

理性认识世界，不走极端，能提出真知灼见。



通识/常

作为成年人对世界的常识性认知，包括科学和人文。

掌握与人沟通的基本原则，有同理心和跨文化包容性。

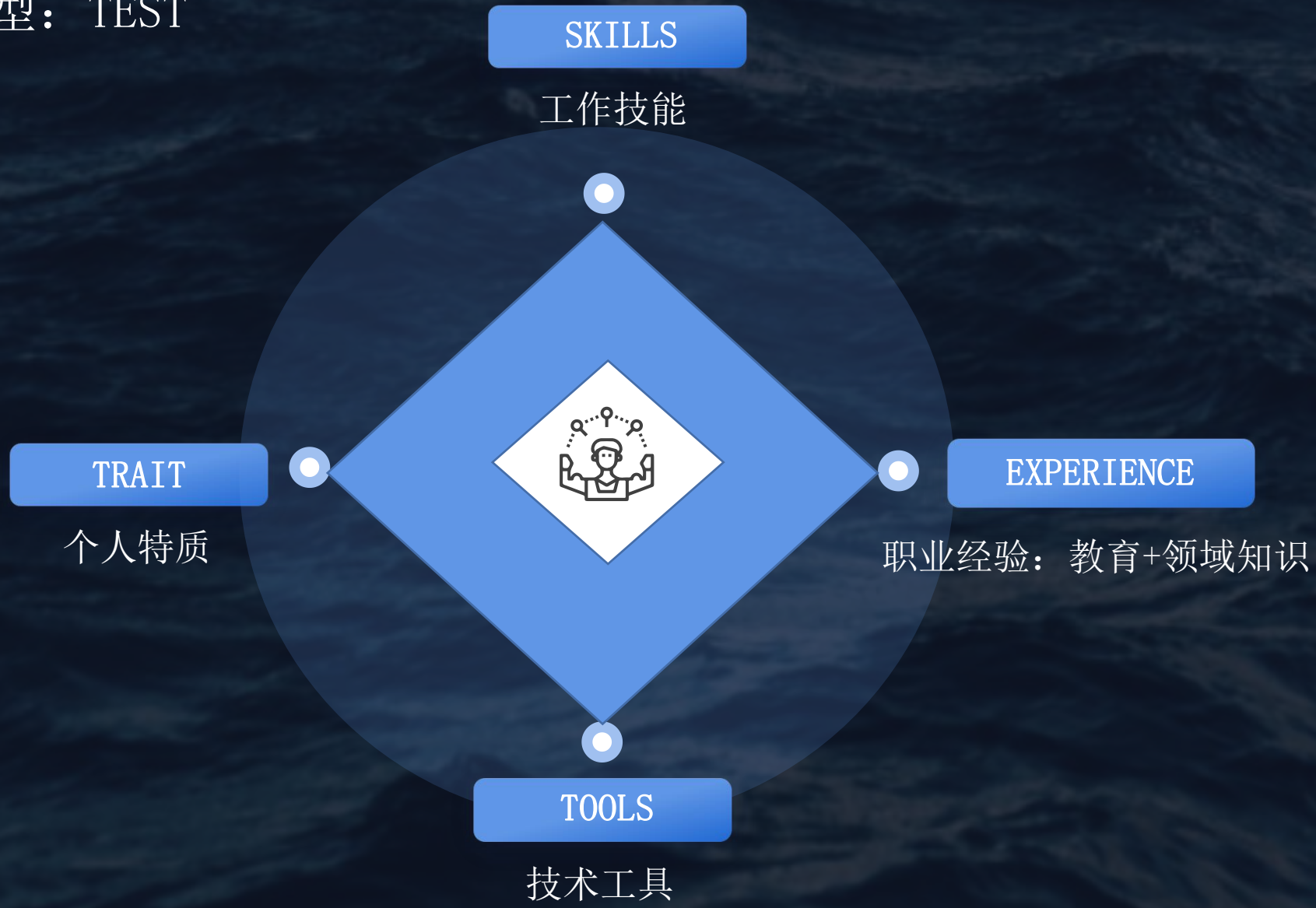


集体生

企业中的团队协作，真正的教育从大学开始。

学习如何坚持，如何妥协，完成社会化过程。

职业胜任力模型：TEST



人才基本能力模型：NASKE



招聘的认知对齐



CEO招人，主要看N和A



HR招人，主要看E, K和S

■ 工作是人和社会连结的主要方式，
是实现自由意志的重要途径。

■ 国际形势千变万化，基本能力培育的重要性在国际化人才培养中更加突出。

■ 提升课程体系的丰富程度，鼓励语言类专业学生多渠道获取复合型技能，多方式参与实践。

■ 充分关注学生的情绪认知，深刻理解社交方式的根本改变对 A 世代的影响

■ 提升就业指导水平，大力发展“职业素养”教育，而非“应聘能力”教育，打造“贯穿型”职业生涯教育

THANKS

