



# 国际化人才 — 需求和挑战

发言人：孔文静

万宝盛华人力资源集团  
语言及职场教育事业部 合伙人



ManpowerGroup

# 万宝盛华集团

**万宝盛华集团**（ManpowerGroup™，纽约证券交易所股票代码：MAN）成立于1948年，是全球人力资源行业的开创者，也是人力资源解决方案的领导者。作为职场专家，我们每天帮助超过600,000求职者在不同的行业和技能领域找到有意义的工作。万宝盛华集团服务80个国家和地区超过400,000家客户，持续为我们的客户提供全球化的综合解决方案，助力客户寻访、管理和发展人才。

**2016年**，万宝盛华集团已连续第五年被评为“全球最具商业道德企业之一”并被《财富》杂志誉为“全球最受赞赏企业之一”，巩固我们在人力资源行业中最值得信赖与最受赞赏的品牌形象。

65+ 年全球人力资源服务经验；

78个国家和地区；

2,900家分支机构；

5,000+ 来自各行业的客户；

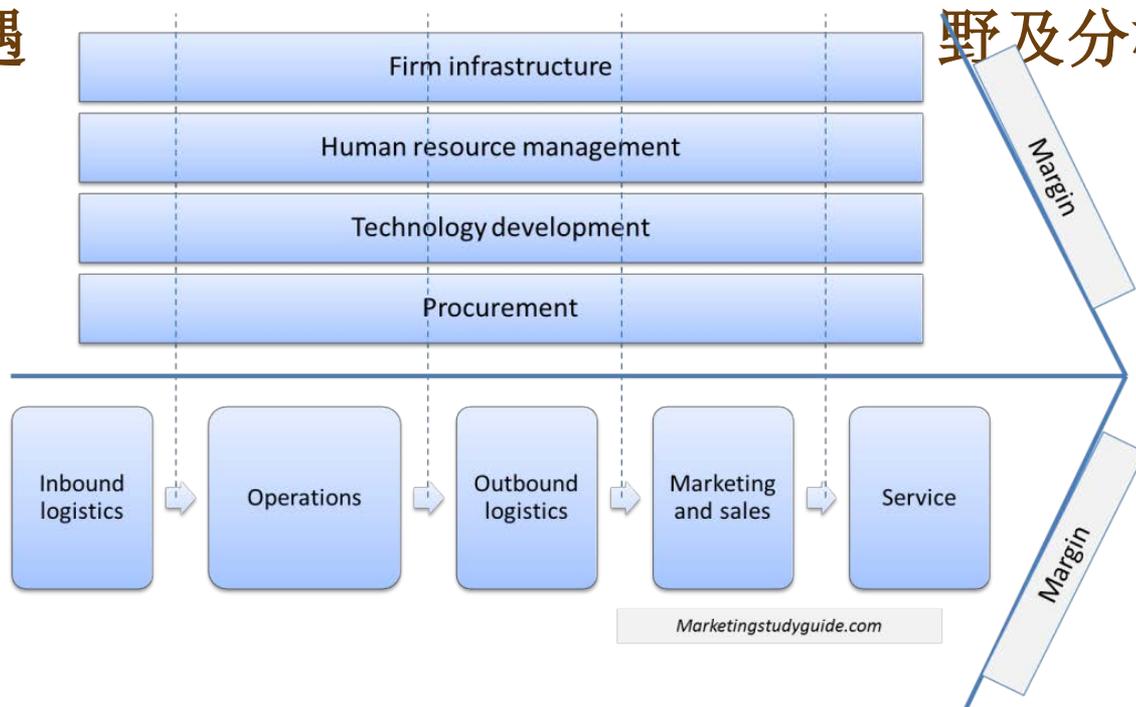
多维度、多层次、多样化的  
国际化人才发展解决方案；

# 国际化人才

## 符合职场规则 的外语能力

全球化进程中  
把握机遇

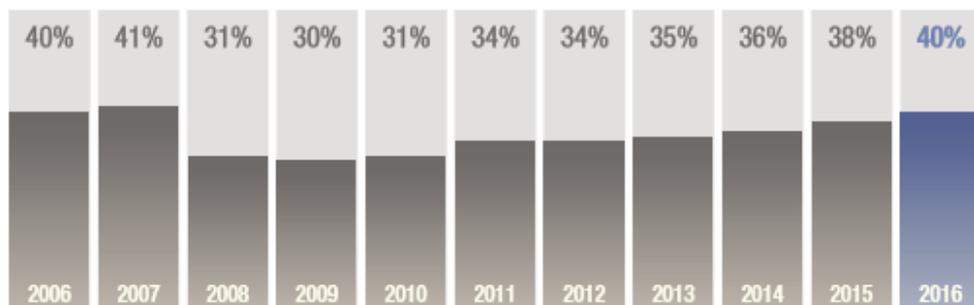
具备国际视  
野及分析力



# 现状和需求

## 2016人才短缺调查重点结果

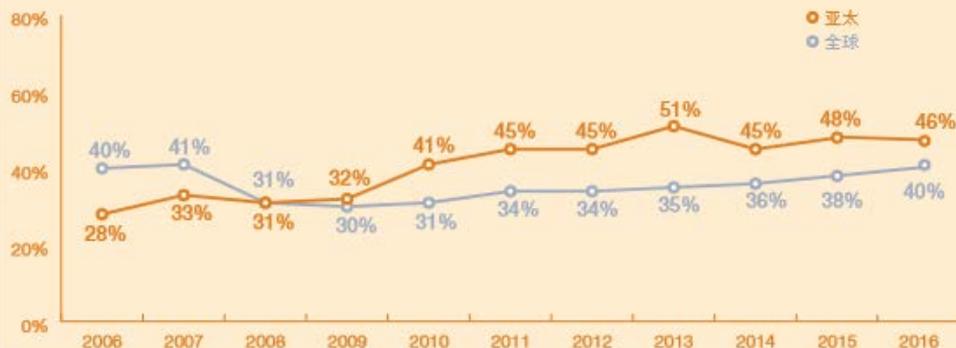
全球呈现自2007年以来最严重的人才短缺



• 40% 的雇主难以填补职位空缺

• 与2015年相比，增加了2个百分点

亚太: % 填补职位空缺的难度



## 难以填补职位的前五大关键原因

缺乏候选人及候选人缺乏所需的硬性技能为导致全球人才短缺的主要问题



24%

缺乏候选人



19%

候选人缺乏所需硬性技能  
(技术能力)



19%

缺乏有经验者



14%

候选人期望薪资超出预算



11%

候选人缺乏所需软性技能  
(职场技能)

# 方案和策略

- **解决方案**：研发人才测评体系；提供人才培养课程；建立人才储备系统
- **培养策略**：



谢谢