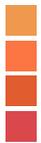


服务国家全球战略
培养和推送国际组织人才

北京外国语大学

贾文键

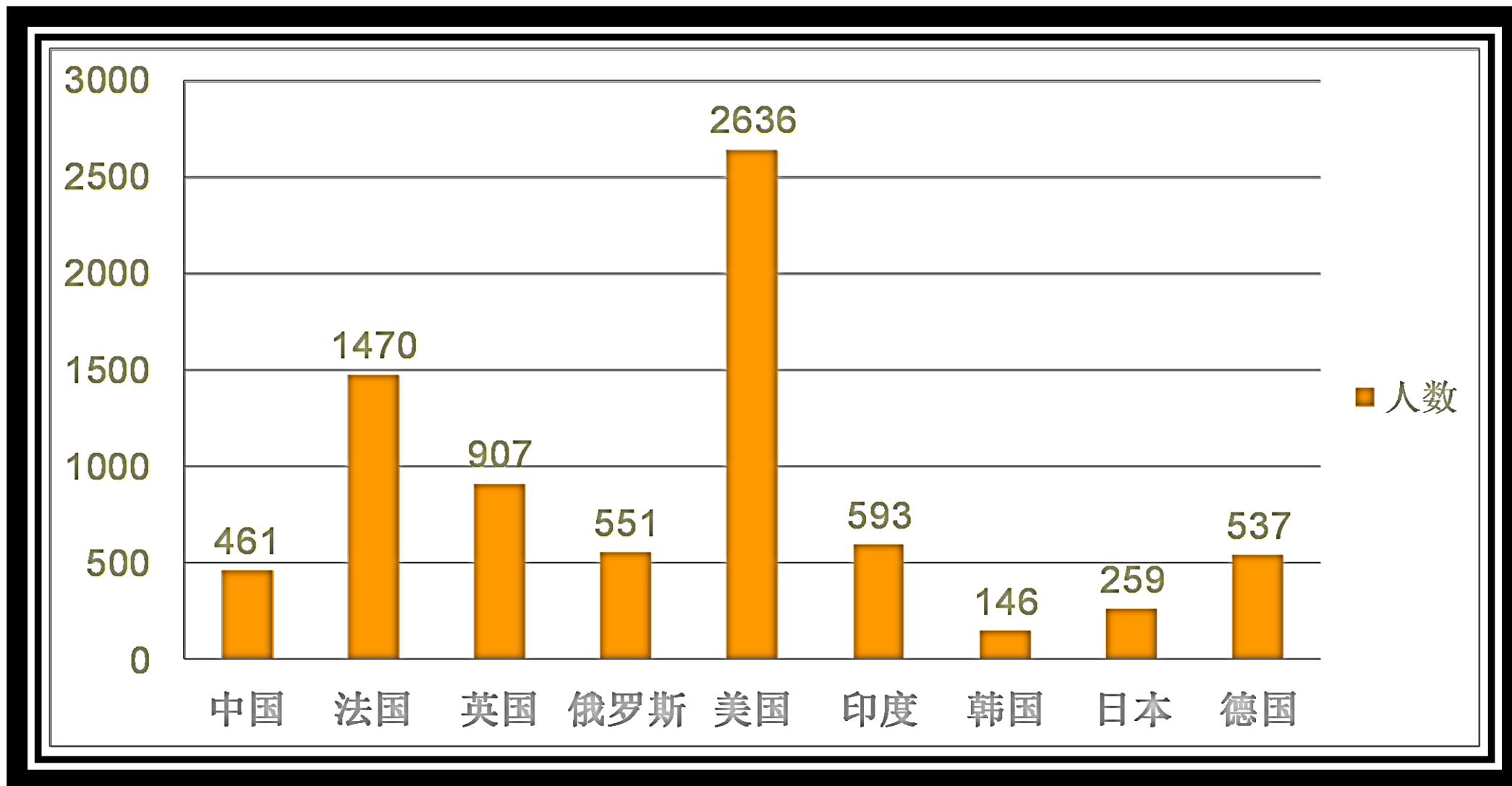
2017年4月16日

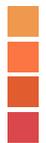


The screenshot displays the mobile interface of the CCTV 13 news application. At the top, a navigation bar includes '首页' (Home), '直播' (Live), '节目单' (Program List), '央视悦动' (CCTV Joy), '频道大全' (Channel List), '栏目大全' (Program List), and '特别节目' (Special Programs). The main content area features a news anchor in a blue suit, with a video player showing a scene from the program. The program title is '北京外国语学院、国际组织... 暨国际化人才培养... 2017.4.9'. A secondary headline reads '北京北外国际组织... 对口专业培... 17:43'. A date and time indicator shows '4月9日 星期日 17:43'. Below the video player, there are '收藏' (Favorite) and '点赞' (Like) buttons. A news ticker at the bottom reads '中央纪委：保监会党委书记...'. A bottom navigation bar contains '观看更稳定！立即下载极速插件版' (Watch more stable! Download the plug-in version immediately), '分享' (Share), and social media icons for Weibo, QQ, WeChat, and a star icon.



主要国家在联合国秘书处任职人数

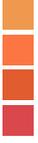




中国国际职员队伍目前存在的问题



- 绝对数量少，以联合国秘书处为例，只占**1.12%**；
- 级别较低，中高级别人员少；
- 发挥作用有限，关键岗位和重要岗位人员少；
- 晋升困难，职位难以持续保留；
- 国际组织多元文化适应问题。



UN COMPETENCY DEVELOPMENT - A PRACTICAL GUIDE

CLIENT ORIENTATION
COMMUNICATION
TEAMWORK
ACCOUNTABILITY
CREATIVITY
BUILDING
TRUST
EMPOWERING
OTHERS
JUDGEMENT/DECISION-MAKING
TECHNOLOGICAL AWARENESS
COMMITMENT TO
CONTINUOUS LEARNING

VISION

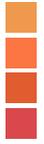
UNITED NATIONS
CORE VALUES
INTEGRITY
PROFESSIONALISM
RESPECT FOR
DIVERSITY

LEADERSHIP
PLANNING
& ORGANIZING
MANAGING
PERFORMANCE



国际公务员能力素质要求

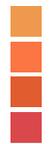




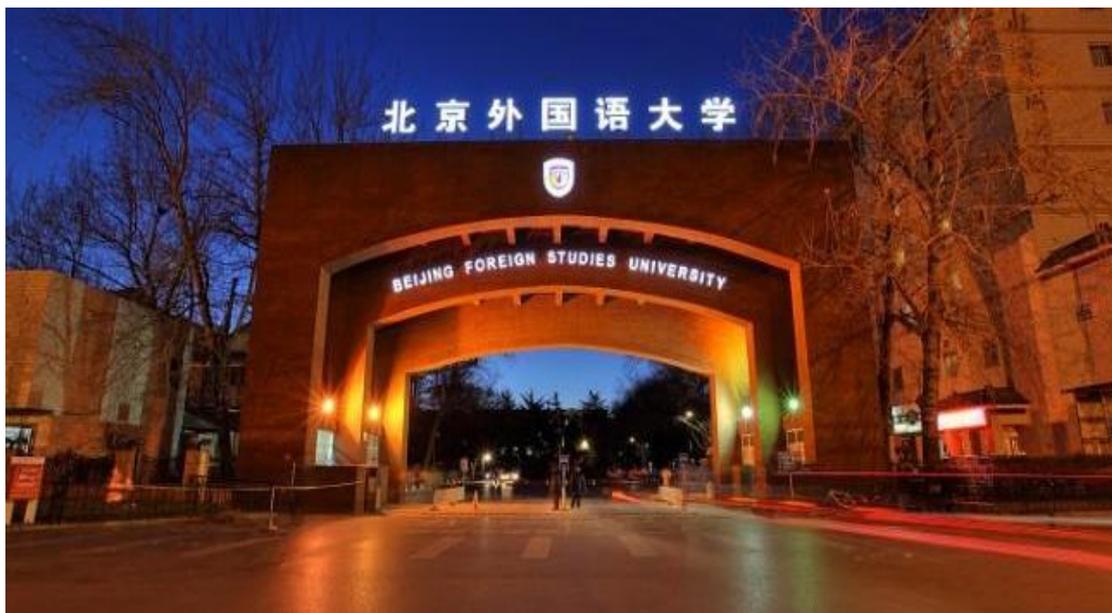
目录



- 一、传承红色基因，服务国家战略
- 二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式
- 三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职
- 四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验
- 五、持续探索，提升推送的效果与质量
- 六、久久为功，系统推进培养和推送国际组织人才工程



一、传承红色基因，服务国家战略



是中国共产党领导下成立的第一所外国语学校

1941
抗大三分校

1949
北京外国语
学校

1994
北京外国语
大学

生于抗日战争的烽火
成于新中国创业的磨砺
兴于改革开放的春天

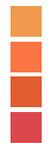


一、传承红色基因，服务国家战略

84个外语语种

4个学科门类

QS 学科排名



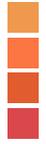
一、传承红色基因，服务国家战略



与世界上**83**个国家和地区的**330**所高校和学术机构签订了校际交流协议。

与英国伦敦大学亚非学院、法国国立东方语言文化学院、俄罗斯莫斯科国立语言大学、德国哥廷根大学等国外著名院校建立了实质性的合作关系。

学校承办了位于亚、欧、美**17**个国家的**22**所海外孔子学院。



一、传承红色基因，服务国家战略



人才培养

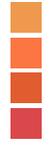
为国家培养了 **9** 万余名高质量的涉外人才。

驻外大使的就有 **400** 多人，出任参赞的**1000** 多人

共和国外交官的摇篮

**北外已有的多语种学科集群、丰富的外交官校友资源
为北外培养、输送国际组织人才奠定了坚实的基础！**





一、传承红色基因，服务国家战略



外语人才培养的三个阶段

从大国到强国的时代命题

主动服务国家战略



一、传承红色基因，服务国家战略

（一）实施国家教育体制改革试点“探索国际组织需要的复合型人才培养模式”硕士项目

1979年设立的联合国译员训练班

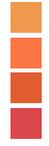
(北外高翻学院的前身)

2010年启动的国家教育体制改革试点项目
“探索国际组织需要的复合型人才培养模式”

培养**157**名硕士毕业生。其中已经毕业两届，共**49**人，

直接去往国际组织工作**3**人，联合国教科文实习项目先后
录用**3**人，目前在联合国总部纽约实习**1**人。

23人在外交部、中联部、商务部、国务院发展研究中心等
国家部委和企事业单位就业，**9**人在跨国企业（如可口可乐、
箭牌、）和民企中伦律所等从事高端国际交流事务。



一、传承红色基因，服务国家战略

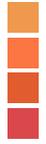


(二) 确立复语型、复合型国际化人才培养目标

本科阶段：外语加方向

研究生阶段：交叉融合

语言全覆盖与国别研究全覆盖



一、传承红色基因，服务国家战略



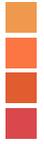
(三) 做好毕业生到国际组织实习就业的输送与资源储备

鼓励学生在校期间参加重大国际会议、国际组织及其分支机构的实习实践。

举办“大使进校园”“走进国际组织”等系列活动，邀请联合国及国际组织高级官员到校开展讲座，进行招聘宣传。

在美国、加拿大、法国、德国等成立海外校友会。

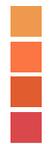




目录



- 一、传承红色基因，服务国家战略
- 二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式**
- 三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职
- 四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验
- 五、持续探索，提升推送的效果与质量
- 六、久久为功，系统推进培养和推送国际组织人才工程



二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式



(一) 创新招生选拔机制

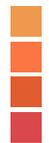


宣讲范围

“项目”每年分京津、华东、华南、华中、东北、西南、西北等七个工作组赴全国**50**余所**985**、**211**及部分外语财经类高校宣讲**200**余场次，受众近万人。

目标生源

多语种、不同专业的高素质的拔尖本科生。



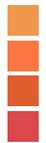
二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式



(一) 创新招生选拔机制

考核内容





二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式

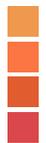


(二) 创新招生选拔机制

考核形式

通过外语综合测试、外语演讲比赛、论文写作、业务水平综合测试、圆桌讨论。

在确保项目生源质量的同时，也为“项目”相关院系输送了大批高质量生源，以试点带动全校研究生培养机制改革。



二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式



(二) 创新课程体系及培养机制

项目通开课程	外语课程	专业方向课程
必修	法语	国际法
选修	英语	国际关系与国际政治 国际经济与金融

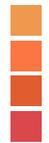


中外联合培养，项目专属合作高校

“项目”与分布在美国、英国、加拿大、法国、比利时**10**所大学建立深度合作关系。



“项目”学生申请的部分学校



二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式



(三) 组建了多元化、国际化为特色的三结合导师队伍

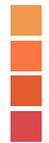
“1+1+1” 全程三导师
联合指导模式

即为每名“项目”学生配备三名指导教师：

语言文化导师（英语、法语）+

专业导师+

国际组织实务导师。



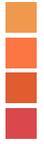
二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式



（四）在放眼国际视野的同时，更加注重学生中国情怀的塑造

- 在鼓励“项目”学生放眼国际视野的同时，更注重他们中国情怀的塑造。使他们成为具备高尚的人生观、正确的价值观，懂得感恩、勇担使命的国际组织复语型、复合型高端人才。
- 开展理想信念教育，认定为一个课程学分。
- 认同项目“世界眼光、中国情怀、青年责任、人类福祉”崇高育人目标。





目录



- 一、传承红色基因，服务国家战略
- 二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式
- 三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职**
- 四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验
- 五、持续探索，提升推送的效果与质量
- 六、久久为功，系统推进培养和推送国际组织人才工程

三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职

（一）聚焦机制建设，协调联动共同发力。

培养推送学生赴国际组织任职实习的工作领导小组



国际组织实习任职辅导工作室

“探索国际组织需要的复合型人才培养模式”项目办公室

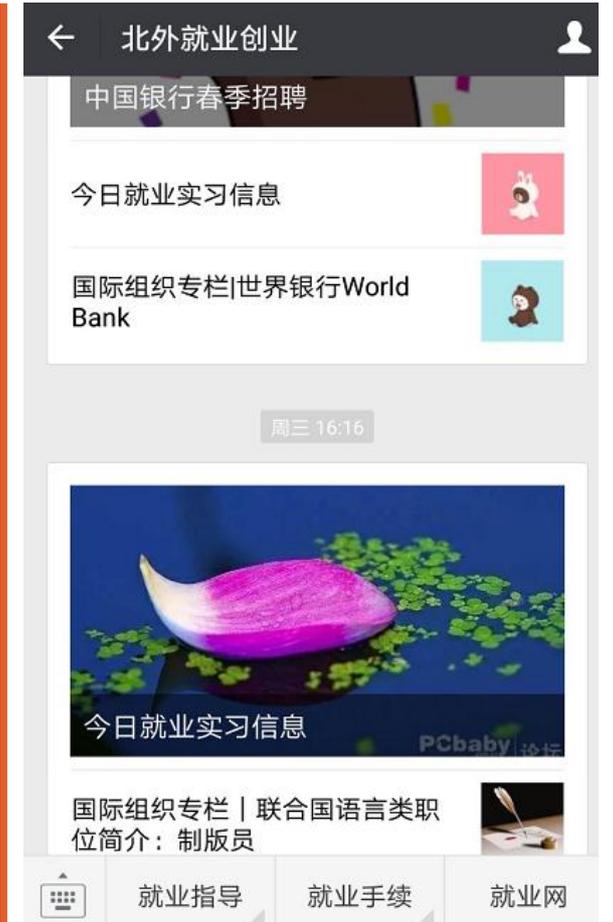


国际组织实习设置学分纳入培养环节

三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职

(二) 聚焦宣传动员，强化认知激发热情。

- 通过多种形式、多种渠道，宣传介绍国际组织、应聘渠道，帮助学生认识到国际组织实习任职对国家和个人发展的重要意义，了解相关政策。
- 就业创业公众微信号：国际组织专栏
- 北外就业创业网：国际组织招聘信息专栏



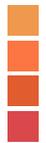


三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职



（三）聚焦就业指导，提升实习任职能力。

- 组建了国际组织考录的学生网络群
- 将国际组织的就业指导教育融入学校形势与政策课
- 通过举办校内讲座、交流分享等多种形式的国际组织实习任职备考指导，不断提高学生进入国际组织的应试、应聘的能力。
- 邀请著名校友、专家进校举办讲座



三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职



(四) 聚焦市场建设，开拓重点国际组织

- 组织走访国内外的国际组织

- 邀请国际组织进校交流

- 建设国际组织人才的输送平台



ICRC

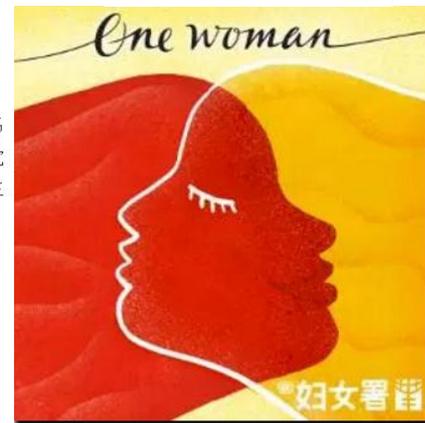
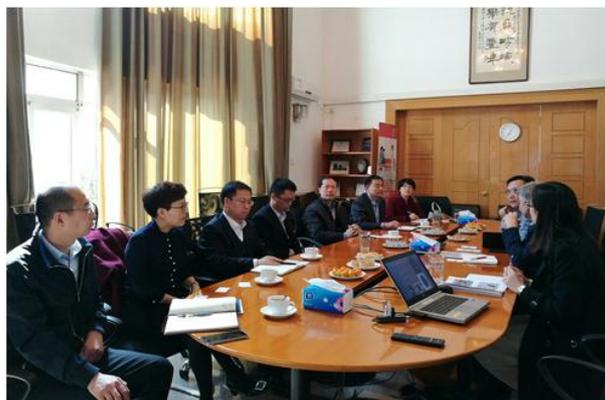


United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

我校赴红十字国际委员会交流学生就业工作

来源:就业创业中心 编辑:郭玮 时间: 2017-04-1 15:16:56

3月31日，为进一步加强与用人单位合作，扎实做好毕业生就业工作，学校党委副书记赵昊带队，学生处就业创业中心、英语学院党总支、国际关系学院党总支、亚非学院党总支、研究生院等单位的相关老师赴红十字国际委员会走访交流，了解用人单位对毕业生的需求和意见，并同相关负责人座谈。



联合国妇女署



United Nations Entity for Gender Equality
and the Empowerment of Women

三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职

（五）聚焦后续保障，设立基金出台政策。

学籍政策

制定在校生到国际组织实习任职的学籍政策，给予实行弹性学制、计算相应学分等政策。

本科工程专项

支持举办国际组织实习任职的相关主题讲座、走访国际组织、调查研究等工作。

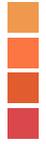


设立奖学金

奖励学生参加国际组织需求的能力培训，支持报考或到国际组织实习任职期间的差旅费、劳务费等费用。

国家项目

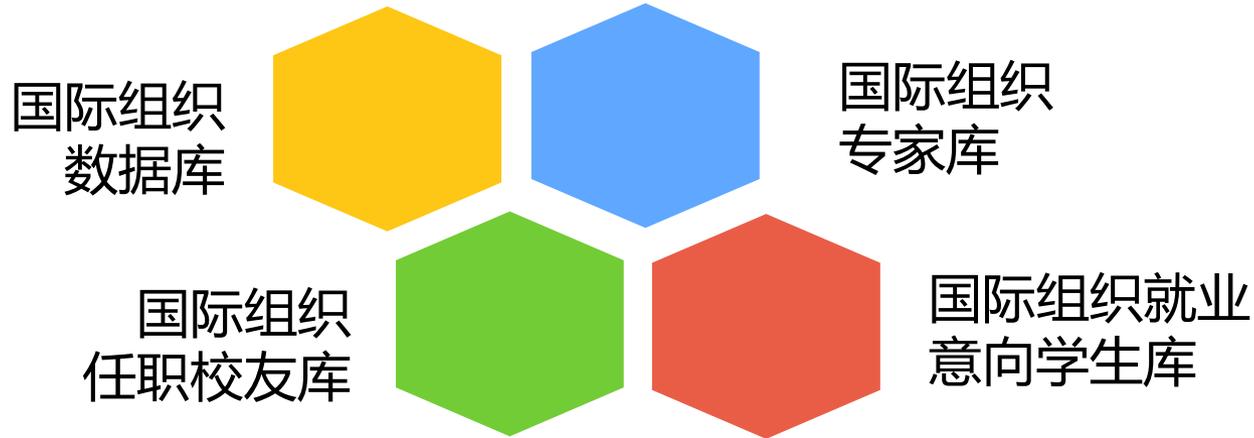
鼓励学生参加国家留学基金委联合国教科文组织实习等项目



三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职



(六) 聚焦信息收集，建设数据库。



2. 联合国教科文组织驻华代表处 United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO)



United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization

组织领域：教育与科技|文化与体育|

总部驻地：法国巴黎。

成员国：195个 中国、法国、俄罗斯、美国、英国等。

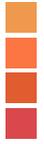
成立时间：1946年。

工作语言：汉语、英语、法语、俄语、阿拉伯语与西班牙语。

简介：由于在不到一代人的时间里爆发了两次世界大战，仅靠政治与经济协议显然无法维持长久和平。各国坚信和平必须建立在人类道德与智力团结的基础上。于是1945年，联合国教科文组织应这一坚定信念而诞生。

联合国教科文组织力图在各国之间建立网络，通过以下途径促成这种团结：

动员促进教育：使每个孩子都能接受优质教育成为一项基本人权和人类发展的一个前提条件。



目录

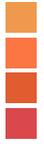


- 一、传承红色基因，服务国家战略
- 二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式
- 三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职
- 四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验**
- 五、持续探索，提升推送的效果与质量
- 六、久久为功，系统推进培养和推送国际组织人才工程

四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验

- (一) 政府主导，各方联动，合力共推公民走进国际组织
- (二) 既有总体方案，又有中期计划，把战略意图落在实处
- (三) 提供国际组织招聘信息，提升高校对外国际形象
- (四) 资助国际组织实践实习，培养国际组织后续人才
- (五) 构建国际组织人脉网络，培育国际职涯社区，推动经验和思想交流





四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验



(一) 政府主导，各方联动，合力共推公民走进国际组织

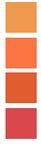
国务秘书会议

国际人事政策协调员

“国际组织和欧洲机构中的德国人员”的跨部门会议

与非国家部门的合作

人员交流机制



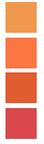
四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验



(二) 既有总体方案，又有中期计划，把战略意图落在实处

国际人事政策总体方案

1. 推动联邦政府人员在政府各部和国际组织及欧盟机构之间的岗位流动；
2. 为在国际组织暂时任职提供激励和保障措施；
3. 系统调查统计具有战略意义的目标职位；
4. 系统调查统计合适的应聘者目标人群；
5. 系统实施为在国际组织工作而设计的教育和培训；
6. 后续人员培养/青年业务官员项目扩大；
7. 改善有利于在国际组织工作的社会总体条件；
8. 加强联邦政府的协调与参与。



四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验



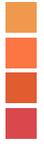
(三) 提供国际组织招聘信息，提升高校对外国际形象

“国际职位数据库”

“国际人员数据库”

国际组织招聘信息博览会

提升大学的国际排名



四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验

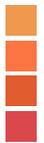


(四) 资助国际组织实践实习，培养国际组织后续人才

青年业务官员项目

卡罗·施密德项目

墨卡托国际任务学院



四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验

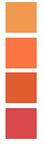


(五) 构建国际组织人脉网络，培育国际职涯社区，推动经验和思想交流

国际及欧洲组织德国职员大会

国际组织德国职员联合会

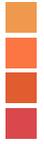
国际组织德国职员交流平台



目录



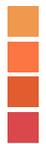
- 一、传承红色基因，服务国家战略
- 二、创新理念，探索国际组织高端外语人才培养模式
- 三、聚焦关键环节，推送学生到国际组织实习任职
- 四、发挥语言和国别研究优势，探索他国家培养和推送经验
- 五、持续探索，提升推送的效果与质量**
- 六、久久为功，系统推进培养和推送国际组织人才工程



五、持续探索，提升推送的效果与质量



-  （一）成立国际组织学院
-  （二）加强区域与全球治理研究智库建设
-  （三）推进建设国际组织人才培养培训的国家基地
-  （四）建立有效的国际组织实习任职推送工作体制机制



六、久久为功，系统推进培养和推送国际组织人才工程



科学研究为行动指南

公民追求为根本动因

社会环境为成长生态

高校培养为催化温床

国家政策为推动抓手

国际格局为释放舞台

让我们携手走向世界！

