

2018 跨文化培训师高级研修班

报名通知

随着全球化进程的推进，多元文化的跨国交往与日俱增，中国跨文化交际学会、北京外国语大学跨文化研究中心、外语教学与研究出版社和磊石跨文化学院从 2016 年起每年定期举办“跨文化培训师高级研修班”，旨在培养中国商业与教育领域的跨文化领军人才，提升中国企业与教育的全球化水平。本届研修班定于 2018 年 11 月 3-5 日在北京举行，特别邀请国内外顶级跨文化沟通专家及大型跨国企业管理者主讲。

一、研修宗旨

通过三天的密集培训，跨文化沟通专家及跨国企业成功的实践者们将从理论到实践进行小班授课与辅导，通过“讲练结合”的方式，一方面系统地梳理跨文化的理论框架，另一方面以掌握跨文化实际培训技能为目标，辅以丰富的跨文化案例与实战经验分享，启发引导学员实际动手设计跨文化沟通培训项目和跨文化沟通课程大纲与教学内容。

二、研修收获

- 掌握国内外重点和前沿跨文化理念与理论
- 接触大量鲜活、实际的教学案例与商务场合跨文化案例，学会设计教学辅助活动，在实践中掌握如何设计和教授不同的跨文化培训课程
- 获得国内外前沿的跨文化培训资料
- 获得美国跨文化交流学院(ICI-The Intercultural Communication Institute)的证书与学分
- 优秀学员将获得“国才考试”2019 年 5 月高级/高端体验机会一次，免除考试费用（考试费用为 580/1280 元）
- 课程结束后，学员将受邀加入由国内外跨文化领域专家、企业顶尖人才及高校教师共同组成的跨文化学习精英社团，享受终生协助与支持。

三、课程大纲

本次研修班的主要课程内容包括：

- 如何定义文化、文化概括和文化偏见
- 如何运用几个模型来比较自身文化和多个文化
- 不同文化之间的沟通/管理方式
- 如何进行跨文化培训需求分析
 - ◆ 符合学员需求的学习目标
 - ◆ 适合学员的学习方式
 - ◆ 有效的课程内容
- 不同文化情境下，如何根据不同学习方式而选择相应的教学方式
- 如何评估各种机构（如跨国企业、大学和非赢利组织等）对跨文化培训抵触的原因
- 针对各类跨文化培训中存在的相关问题，提出改进建议
- 专设企业跨文化经验分享论坛，邀请知名跨国企业高管分享跨文化管理经验和案例

- 能够在三天的集训当中，理论结合实际，设计出跨文化教学的课程大纲或为企业做跨文化培训的项目

四、研修对象

- 对跨文化领域有极大兴趣，并志愿成为跨文化培训师与专业顾问的企业各岗位人才和高校外语、人力资源、管理等各专业教师
- 能用英文听课并沟通(中英文授课，不提供翻译)
- 有海外学习、工作或生活经历最佳

五、主讲专家

Janet Bennett

美国跨文化交流学院 (ICI-The Intercultural Communication Institute) 联合创始人及现任院长。跨文化交流学院是一所已有40多年历史的国际一流学院，Bennett博士是该学院暑期学院的组织者（每年有800名左右来自世界各地的学员到暑期学院学习），是跨文化关系硕士项目的主任，同时也是磊石跨文化学院的荣誉院长。作为全球著名、经验丰富的跨文化专家，Bennett博士的专长是跨文化发展理论和跨文化培训方法，她擅长培训不同背景的跨文化培训师和顾问。作为跨文化教授和顾问，她为世界许多大学、跨国企业和非赢利组织等设计和教授跨文化培训项目，比如帮助波音和耐克等跨国企业设计跨文化项目培训其高管。Bennett博士发表了许多跨文化领域的论文，出版了多部跨文化著作，包括《跨文化培训手册》，还有最近的《跨文化能力百科全书》(SAGE*Encyclopedia of Intercultural Competence*) 等。

黄伟东

磊石跨文化学院创始人、欧美同学会 2005 委员会理事。曾先后担任全球 500 强的英国联合道麦克零售国际公司 (Allied Domecq) 国际运营主管及中国常驻代表、美国 Datahouse 公司副总裁、北京派力营销管理咨询有限公司执行总经理。2003 年创立磊石跨文化 (4stones)，是中国本土较早专注于跨文化管理、全球领导力发展的专业机构之一，是中国大陆接受美国跨文化交流学院 (Intercultural Communication Institute) 特别培训项目培训的第一人。从 2000 年起，在多所中外大学里兼职教授跨文化沟通和管理课程。为上百家中外跨国公司及其组织设计并教授跨文化培训项目，还是多家财富 500 强企业中国外籍高级管理人员的跨文化教练。在《中国企业家》、《世界经理人》、《中外管理》、《经理人》、《人才资本管理》等杂志上发表近 30 多篇专业文章。曾参与罗伯特·莫兰教授《跨文化管理教程》(第六版) 的编写，撰写了《Pfeiffer 2010 年领导力手册》(英文) 关于中国领导力开发一章，2014 年在美国出版 *Global Mindset Leadership: Navigating China and US Business Culture* (合著)。

田原

磊石跨文化学院院长。田原博士加入磊石跨文化学院之前，代表美国教育机构从事海外教育十余年，曾任斯坦福大学中国校区主任，负责斯坦福大学本科生在华学术及生活所有事务；曾任美国 CIEE 国际教育交流协会 (Council On International Educational Exchange) 北京中心主任，负责来自美国几十所大学学生的教学与管理。田原博士也为一些企业提供跨文化沟通与国际商务礼仪培训，客户如中化集团、中粮、三星等。田原博士曾先后担任过美国哥伦比亚大学、北京大学的全职教师；曾在美国雷鸟商学院沉浸式语言项目任教；接受过美国华盛

顿礼仪学院(Washington School of Protocol) 和美国跨文化交流学院 (ICI-The Intercultural Communication Institute) 的培训与认证。

六、研修安排

1. 研修时间和地点:

北京: 11月3-5日 (11月2日报到, 预计5日下午18:00研修结束, 之后可离会)

研修费用:

- (1) 8900元/人 (含专家授课、研修资料、教学组织管理、结业证书、研修期间用餐等费用)
- (2) 交通及住宿费用自理 (会务组将提前为所有参会者提供会议地点周边宾馆预订信息)。

七、报名程序

1. 请到“全国高校外语教师研修网” <http://teacher.unipus.cn> 进行注册报名。提交报名信息后, 主办方将联系您了解详细信息, 并将择优录取学员参加。**请在收到确认报名的邀请函之后再行缴费。**
2. 报名截止时间: **2018年9月25日**
3. 为保证研修效果, 每期研修班学员人数控制在40人左右, 请务必于截止日之前尽早报名, 报名截止之后不再接受任何报名。
4. 被录取的学员主办单位将发送电子版的邀请函至学员邮箱, 纸质盖章版的邀请函可在报到时领取。
5. 收到邀请函后, 确认参班的学员请于**2018年10月8日**前缴纳研修费用。无法缴纳全款的学员, 需在10月1日前缴纳1000元定金, 如取消参班, 定金不再退还。具体缴纳方式将在邀请函中通知。
6. 报到日请凭邀请函及有效证件报到。

八、联系咨询

 咨询邮箱: info@4stones.net; training@fltrp.com

 咨询电话: 13810030163 刘老师; 010-88588100 田老师; 010-88819581 杨老师

 微信客服号: 咨询详情, 请扫描下方二维码“磊石跨文化”二维码添加



主办单位：

中国跨文化交际学会
北京外国语大学跨文化研究中心
外语教学与研究出版社
磊石跨文化学院

合作伙伴：

美国跨文化交流学院
(ICI-The Intercultural Communication Institute)

附：“跨文化培训师高级研修班”（第一期和第二期）学员反馈：

- ✚ “听到来自不同专家、不同领域、不同层面的跨文化经验，特别是来自商界、企业 HR 方面的经验，拓宽了视野，对培养实践能力非常重要。”
- ✚ “连接学界与商界、课堂与职场，非常有益于我们互相学习、取长补短”
- ✚ “组织有序、自由、紧凑；人少、规模小、互动多、交流充分。”
- ✚ “对培训非常满意，感觉时间太短，意犹未尽”
- ✚ “课程紧凑、干货十足”
- ✚ “今后有意识地培养‘以不变应万变’的跨文化能力。”
- ✚ “I'm very happy to have this opportunity to share with such a talented and inspiring group.”
- ✚ “企业案例分析很有趣，开拓思路，对中国文化的分析见解独特。”
- ✚ “学会自己动手设计课程与培训，是我最大的收获。”
- ✚ “对跨文化理论有了更全面地认识，学习了如何组织文化融入活动，对教学很有帮助，会在课堂使用。”
- ✚ “文化融入活动很有启发性，是很好的教学与培训素材，会应用在今后的培训与教学中。”
- ✚ “DMIS 模型以直观的方式让人了解到跨文化交际的几个不同阶段，特别是几张展示图片让人印象深刻；洋葱模型也提供了有操作性的教学培训素材。”